



## **Coordinación de acciones para el desarrollo y gestión de equipos de trabajo**

### **Descripción del Estándar de Competencia de Marca**

La coordinación de acciones para el desarrollo y gestión de equipos de trabajo implica en términos de las funciones clave de la persona que lo desempeña, en primera instancia, elaborar planes de desarrollo personales y para el equipo de trabajo, gestionar el cambio a la par que se negocia con colaboradores y plantear acciones de mejora.

### **Vigencia del Certificado**

Indefinida

### **Nivel de Competencia**

Cinco

Desempeña una amplia gama de actividades tanto programadas poco rutinarias como impredecibles que implican la aplicación de un rango variado de principios fundamentales y técnicas complejas.

Emite lineamientos generales a sus subordinados

Es el último responsable de la planeación y la programación de las actividades de la organización o grupo de trabajo

Es el último responsable de los resultados finales del trabajo de todos los equipos y personas que de él dependen.