



Coordinación de acciones para el desarrollo y gestión de equipos de trabajo

Descripción del Estándar de Competencia de Marca

La coordinación de acciones para el desarrollo y gestión de equipos de trabajo implica en términos de las funciones clave de la persona que lo desempeña, en primera instancia, elaborar planes de desarrollo personales y para el equipo de trabajo, gestionar el cambio a la par que se negocia con colaboradores y plantear acciones de mejora.

Vigencia del Certificado

Indefinida

Nivel de Competencia

Cinco

Desempeña una amplia gama de actividades tanto programadas poco rutinarias como impredecibles que implican la aplicación de un rango variado de principios fundamentales y técnicas complejas.

Emite lineamientos generales a sus subordinados

Es el último responsable de la planeación y la programación de las actividades de la organización o grupo de trabajo

Es el último responsable de los resultados finales del trabajo de todos los equipos y personas que de él dependen.