



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



Adopción de estrategias para la participación de los actores del proceso y el desarrollo responsable de recursos no convencionales de gas y petróleo

Descripción del Estándar de Competencia de Marca

El Estándar de Competencia describe las habilidades, destrezas, conocimientos y actitudes que una persona que se desempeña como “regulador” en el sector hidrocarburos requiere para determinar las características principales del desarrollo de recursos no convencionales, describir métodos regulatorios aplicables al desarrollo de recursos no convencionales, e involucrar a los actores del proceso en el desarrollo e implementación de la normatividad.

Las competencias incluidas en el Estándar responden tanto a los requerimientos que los reguladores tienen en su desempeño cotidiano, como a las mejores prácticas internacionales compartidas por la AER con base en el inventario de competencias requeridas por las Entidades Reguladoras (en adelante “Reguladores”), levantado en 2017.

El presente Estándar es resultado de un esfuerzo interinstitucional en el que participaron los principales Reguladores de México: CNH, la CRE y la ASEA, así como actores destacados del Sector Energético, Subsector Hidrocarburos, como SENER, IMP, PEMEX y CENEGAS, que con el apoyo económico del Fondo Sectorial CONACYT-SENER-Hidrocarburos, bajo la coordinación del CREED de la Universidad Panamericana, y con la colaboración internacional de la AER, a través de ICORE, establecieron un referente de clase mundial en la función regulatoria, a partir del cual se han desarrollado Cursos de Capacitación e Instrumentos de Evaluación de Competencias estandarizados, con los que se ha capacitado, evaluado y reconocido de manera oficial al personal regulador competente.

Es así como se concreta el producto eje del Proyecto Certificación de las Competencias en Naturaleza Reguladora para los Organismos Reguladores (CRE, CNH, ASEA), del Subsector Hidrocarburos, cuyo objetivo principal es el contribuir al crecimiento estratégico global del



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



capital humano de México en el sector de hidrocarburos con el fin de contribuir al cumplimiento de la Estrategia Nacional de Energía 2013-2027.

Vigencia del Certificado

Indefinida

Nivel de Competencia

Tres

Desempeña actividades tanto programadas, rutinarias como impredecibles.

Recibe orientaciones generales e instrucciones específicas de un superior.

Requiere supervisar y orientar a otros trabajadores jerárquicamente subordinados.