



Promoción a la prevención de riesgos socioemocionales y bienestar laboral

Descripción del Estándar de Competencia de Marca

El presente Estándar de Competencia de Marca para la Promoción a la prevención de riesgos socioemocionales y bienestar laboral describe el desempeño de una persona en la promoción e implementación de estrategias para la identificación, evaluación, prevención e intervención de los factores de riesgo psicosocial en los centros de trabajo, conforme a modelos de intervención sustentados en evidencia científica.

La persona competente analiza las condiciones organizacionales, identifica factores de riesgo y factores protectores, interpreta los resultados derivados de la aplicación de instrumentos de evaluación, diseña estrategias preventivas y correctivas, implementa acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar laboral y evalúa el impacto de las intervenciones mediante indicadores organizacionales.

Asimismo, la persona que se certifique en esta función podrá desarrollar programas institucionales para la promoción de entornos organizacionales favorables, considerando la prevención del estrés laboral, el *burnout*, la violencia laboral, el trauma laboral y otros factores que afectan la salud mental de las personas trabajadoras.

Este Estándar de Competencia de Marca está dirigido a personas que se desarrollan en áreas de Recursos Humanos, Salud Ocupacional, Desarrollo Organizacional, Psicología, Medicina del Trabajo, Seguridad e Higiene, Bienestar Laboral, consultoría organizacional y cualquier persona que desarrolle procesos relacionados con la gestión de factores de riesgo psicosocial.

Asimismo, puede ser referente para el desarrollo de programas de capacitación y de formación basados en Estándares de Competencia.





El presente ECM se fundamenta en criterios rectores de legalidad, competitividad, libre acceso, respeto, trabajo digno y responsabilidad social.

Vigencia del Certificado

Permanente

Nivel de Competencia

3 (Tres).

Desempeña actividades tanto programadas, rutinarias como impredecibles. Recibe orientaciones generales e instrucciones específicas de un superior. Requiere supervisar y orientar a otros trabajadores jerárquicamente.